

A
Tutti i clienti

Circolare 13/2025

W.H.W.
WEISSENEGGER
HINRICH
WELLENZOHN
Arbeitsrechtsberater
Consulenti del Lavoro

Bolzano, 26/11/2025

LAVORO DOMESTICO – RINNOVATO IL CONTRATTO COLLETTIVO

Gentile cliente,

il 28 ottobre 2025 è stata firmata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL lavoro domestico, in vigore dal 1° novembre 2025 al 31 ottobre 2028.

Di seguito una panoramica delle novità di maggior rilievo.

1. Nuovi obblighi nella lettera di assunzione

La lettera di assunzione deve essere aggiornata con le seguenti informazioni aggiuntive:

- CCNL applicato con codice CNEL H501
- specificare giorni e ore dell'orario di lavoro
- elementi della retribuzione e metodi di pagamento
- indicazione dei contributi obbligatori agli enti bilaterali (0,06 €/h, di cui 0,02 €/h a carico lavoratore)
- riferimento agli istituti previsti sia dal CCNL sia dalla normativa vigente.

A livello operativo riguarda normalmente il consulente di lavoro/contabile paghe responsabile per la stesura della lettera di assunzione.

2. Assunzioni a tempo determinato più flessibili

È ora possibile assumere a termine anche per sostituire lavoratori assenti per assistenza a familiari con grave disabilità, anche oltre la conservazione del posto di lavoro. Questo comporta un margine più ampio per coprire assenze prolungate.

3. Aggiunta di una nuova festività

Il 4 ottobre, San Francesco d'Assisi, diventa festività nazionale con impatto sulla retribuzione e orario (come le altre festività).

W.H.W. BOZEN / BOLZANO
Sernes-Galerie / Galeria Sernes 24
I-39100 Bozen / Bolzano
T: +39 0471 97 04 80
F: +39 0471 97 51 77
info.bozen@whw.bz.it

W.H.W. MERAN / MERANO
Theaterplatz / Piazza Teatro 21 B
I-39012 Meran / Merano
T: +39 0473 23 20 48
F: +39 0473 23 25 80
info.meran@whw.bz.it
www.whw.bz.it

MwSt-Nr. / Part.IVA: IT02818060218

Raiffeisenkasse Ritten
Cassa Rurale Renon Bolzano
IBAN: IT 11 X 08187 11600 000001031961
Swift: CCRT IT 2T RIT

4. Permessi: nuove possibilità

Sono confermati i permessi retribuiti già previsti dai precedenti contratti collettivi.

In più

- si aggiunge la possibilità di concedere permessi non retribuiti, a seguito di accordo, per assistenza a familiari con grave disabilità
- il padre lavoratore può usufruire di 2 giorni retribuiti per la nascita di un figlio.

5. Maternità, paternità e genitorialità: ampliamento tutele

Si amplia la platea dei congedi:

- il padre lavoratore/genitore intenzionale ha ora diritto a 10 giorni lavorativi di congedo (da usufruire entro i primi due mesi prima del parto presunto e entro i cinque mesi successivi ad esso, non frazionabili a ore)
- vengono introdotti nuovi congedi non retribuiti fino a 4 mesi consecutivi (per ciascun genitore), trascorso il periodo di congedo di maternità o paternità.

6. Indennità extra legata alla certificazione UNI 11766

Per i lavoratori inquadrati ai livelli B, BS, CS:

- spetta un'indennità mensile fissata a 30 € dal 2026, però solo se il lavoratore comunica e consegna copia della certificazione di qualità acquisita.

7. Valori di vitto e alloggio: chiarimento tecnico

Viene precisato che i valori mensili del vitto e alloggio si calcolano semplicemente come segue:

- valore giornaliero \times 30, comportando una semplificazione che riduce i dubbi di applicazione finora presenti.

8. Rivalutazione annuale dei minimi più alta

La regola generale prevede che una Commissione nazionale aggiorna annualmente le retribuzioni minime e i valori del vitto e alloggio dei lavoratori domestici. Nel caso che essa non trovi un accordo ci saranno invece degli aumenti automatici come segue:

- +90% dell'indice ISTAT per i compensi minimi
- +100% dell'indice ISTAT per vitto e alloggio.

9. Aumenti retributivi programmati

Per i dipendenti del livello “B Super conviventi” è introdotto un aumento totale di 100 € lordi, distribuito sul triennio 2026 – 2028 come segue:

- 40,00 euro dal 1° gennaio 2026
- 30,00 euro dal 1° gennaio 2027
- 15,00 euro dal 1° gennaio 2028
- 15,00 euro dal 1° settembre 2028.

Per gli altri livelli l'aumento sarà invece proporzionato.

10. Fondi paritetici e formazione

È stato inserito un nuovo articolo secondo il quale le parti valuteranno, durante la validità del nuovo contratto collettivo, la possibilità di accesso ai fondi formativi interprofessionali degli assistenti familiari.

Si tratta di una potenziale opportunità futura attraverso dei percorsi di formazione finanziata.

Restiamo a Vostra completa disposizione per ulteriori dubbi o chiarimenti.

Distinti saluti

WHW.Consulenti del Lavoro